

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
«Верхне – Грунская средняя общеобразовательная школа»
Кореневского района Курской области

Дополнения и изменения к

КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
Муниципального казенного общеобразовательного учреждения
«Верхне-Грунская средняя общеобразовательная школа»
Кореневского района Курской области
на 2023- 2025 годы

От работодателя:

Директор Муниципального казенного
общеобразовательного учреждения
«Верхне-Грунская средняя
общеобразовательная школа»
Кореневского района Курской области

Е.В.Мартакова

«27» *апреля* 2025 г.



От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации Муниципального казенного
общеобразовательного учреждения
«Верхне-Грунская средняя
общеобразовательная школа»
Кореневского района Курской области

Т.П. Ветлянская

2025г.



**Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
«Верхне-Грунская средняя общеобразовательная школа»
Кореневского района Курской области**



Согласовано
Председатель профсоюзного комитета
Ветлянская Л.П.
27 марта 2025 г.

Согласовано
с Управляющим советом
27 марта 2025 г.

Рассмотрено и принято на общем
собрании трудового коллектива
от 27 марта 2025 г., протокол №3

Утверждено приказом
от 27 марта 2025 г. №1
Директор школы
Мартакова Е.В.



ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников

**Муниципального казенного общеобразовательного учреждения
«Верхне-Грунская средняя общеобразовательная школа»
Кореневского района Курской области**

с. Верхняя Груня
2025 г.

1.Пункт 1 раздела 1 изложить в следующей редакции:

«Настоящее Положение об оплате труда работников Муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Верхне-Грунская средняя общеобразовательная школа» Кореневского района Курской области разработано на основе Положения об установлении систем оплаты труда работников областных бюджетных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Губернатора Курской области от 29.12.2007 N 596 «О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, исполнительных органов Курской области и иных государственных органов Курской области, образованных в соответствии с Уставом Курской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений», а также нормативных правовых актов Курской области, принятых в связи с введением новых систем оплаты труда, на основе Решения Представительного Собрания Кореневского района Курской области № 33 от 20.06. 2018 г. (в ред. решения Представительного Собрания Кореневского района Курской области от 26.03.2025 г. №12 «О внесении изменений и дополнений в Положение об оплате труда работников муниципальных казенных образовательных учреждений, муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования Кореневского района Курской области по виду экономической деятельности «Образование», утвержденное решением Представительного Собрания Кореневского района Курской области от 20.06.2018 г. № 33», в ред. решения Представительного Собрания Кореневского района Курской области от 29.01.2025 г. №4 «О внесении изменений и дополнений в Положение об оплате труда работников муниципальных казенных образовательных учреждений, муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования Кореневского района Курской области по виду экономической деятельности «Образование», утвержденное решением Представительного Собрания Кореневского района Курской области от 20.06.2018 г. № 33», в ред. решения Представительного Собрания Кореневского района Курской области от 25.12.2023 г. №31 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных казенных образовательных учреждений, муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования Кореневского района Курской области по виду экономической деятельности «Образование», утвержденное решением Представительного Собрания Кореневского района Курской области от 20.06.2018 г. № 33», в ред. решения Представительного Собрания Кореневского района Курской области от 27.11.2019 г. №86 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных казенных образовательных учреждений Кореневского района Курской области по виду экономической деятельности «Образование», утвержденное решением Представительного Собрания Кореневского района Курской области от 20.06.2018г. № 33», в ред. решения

Представительного Собрания Кореневского района Курской области от 08.06.2022 г. №24 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных казенных образовательных учреждений Кореневского района Курской области по виду экономической деятельности «Образование», утвержденное решением Представительного Собрания Кореневского района Курской области от 20.06.2018г. № 33», в ред. решения Представительного Собрания Кореневского района Курской области от 15.08.2023г. №29 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных казенных образовательных учреждений, муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования Кореневского района Курской области по виду экономической деятельности «Образование», утвержденное решением Представительного Собрания Кореневского района Курской области от 20.06.2018 г. № 33») и включает в себя минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (далее - минимальные оклады) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), размеры повышающих коэффициентов к окладам; условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с перечнями выплат, утвержденными Представительным Собранием Кореневского района Курской области, а также критерии их установления, условия оплаты труда директора, заместителей директора по виду экономической деятельности "Образование"» (далее Положение).»

2.Пункт 4 раздела I Положения изложить в следующей редакции:

«4. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (далее — МРОТ).

Размер минимальной заработной платы работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности) доводится до МРОТ с учетом применения персонального повышающего коэффициента.».

3.Пункт 1 раздела III Положения дополнить абзацем десятым следующего содержания:

«повышенная оплата за дополнительную работу учителям, преподавателям и педагогам в соответствии с приложением №7 к настоящему Положению.».

4. Приложение 7 изложить в новой редакции: «

**Повышающие коэффициенты
к ставке заработной платы (должностному окладу) по перечню
конкретных видов работ**

1. Учителям, преподавателям - за классное руководство (руководство группой) <*>:	
1 - 4-х классов в городской местности	0,006
в сельской местности	0,0107
5 - 11-х классов в городской местности	0,008
в сельской местности	0,0143
2. Учителям 1 - 4-х классов - за проверку тетрадей	0,1
3. Учителям, преподавателям - за проверку письменных работ с учетом установленного объема учебной нагрузки <*>:	
по русскому языку, родному языку и литературе	0,15
по математике	0,1
по иностранному языку, стенографии, черчению, конструированию, технической механике	0,1
4. Учителям - за заведование учебными кабинетами в общеобразовательных организациях <***>:	0,1
5. Учителям - за заведование учебными мастерскими при наличии комбинированных мастерских	до 0,20 до 0,35
6. Учителям и другим педагогическим работникам - за заведование учебно-консультационными пунктами	0,1
7. Учителям - за заведование учебно-опытными участками (теплицами, парниками, хозяйствами)	до 0,25
8. За работу с библиотечным фондом учебников в общеобразовательных организациях	до 0,2
9. Учителям, преподавателям и другим работникам – за ведение делопроизводства и бухгалтерского учета	До 0,15
10. Работникам образовательных организаций, включенным в состав психолого-медико-педагогического консилиума	0,2
11. Педагогическим работникам –за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в школах , при отсутствии в штате организации должности преподавателя по внеклассной работе (в целом на школу) с количеством классов:	
От 10 до 19	0,25
От 20 до 29	0,5
От 30 и более	1
12. Педагогическим работникам – за организацию трудового обучения и профориентации в школах, при отсутствии в штате соответствующей должности преподавателя, имеющих:	

6-24 класса	0,25
25 и более классов	0,5
13. Педагогическим работникам, не имеющим квалификационной категории "педагог-методист", - за руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации	0,15
14. Педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию "педагог-наставник", - за выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством	0,5
13. Педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию "педагог-методист", - за выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью	0,5

<*> За одного обучающегося.

<***> В классах школ с числом учащихся менее 15 человек рекомендуется производить выплаты за проверку письменных работ в размере 50 процентов от соответствующих доплат.

<***> Рекомендуемое количество оплачиваемых кабинетов:

по средним общеобразовательным школам - 15;

по основным общеобразовательным школам – 6.

При этом выплату рекомендуется производить только за те учебные кабинеты и лаборатории, которые предусмотрены учебным планом, при наличии в них необходимого для проведения учебной работы оборудования.».