

**Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
«Верхне – Грунская средняя общеобразовательная школа»
Кореневского района Курской области**

**Дополнения и изменения к
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
Муниципального казенного общеобразовательного учреждения
«Верхне-Грунская средняя общеобразовательная школа»
Кореневского района Курской области
на 2023- 2025 годы**

От работодателя:

Директор Муниципального казенного
общеобразовательного учреждения
«Верхне-Грунская средняя
общеобразовательная школа»
Кореневского района Курской области

 Е.В. Мартакова

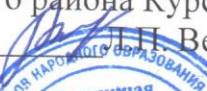
«29»



2025 г.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации Муниципального казенного
общеобразовательного учреждения
«Верхне-Грунская средняя
общеобразовательная школа»
Кореневского района Курской области

 Н.П. Ветлянская



2025г.

**Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
«Верхне-Грунская средняя общеобразовательная школа»
Кореневского района Курской области**

Согласовано
Председатель профсоюзного комитета
Ветчинская Л.П.
29 января 2025 г.
Согласовано
с Управляющим советом
29 января 2025 г.

Рассмотрено и принято на общем
собрании трудового коллектива
от 29 января 2025 г., протокол №1

Утверждено приказом
от 29 января 2025 г. №1
Директор школы
Мартакова Е.В.

ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников

**Муниципального казенного общеобразовательного учреждения
«Верхне-Грунская средняя общеобразовательная школа»
Кореневского района Курской области**

**с. Верхняя Груня
2025 г.**

1.Пункт 1 раздела 1 изложить в следующей редакции:

«Настоящее Положение об оплате труда работников Муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Верхне-Грунская средняя общеобразовательная школа» Кореневского района Курской области разработано на основе Положения об установлении систем оплаты труда работников областных бюджетных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Губернатора Курской области от 29.12.2007 N 596 «О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, исполнительных органов Курской области и иных государственных органов Курской области, образованных в соответствии с Уставом Курской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений», а также нормативных правовых актов Курской области, принятых в связи с введением новых систем оплаты труда, на основе Решения Представительного Собрания Кореневского района Курской области № 33 от 20.06. 2018 г. (в ред. решения Представительного Собрания Кореневского района Курской области от 29.01.2025 г. №4 «О внесении изменений и дополнений в Положение об оплате труда работников муниципальных казенных образовательных учреждений, муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования Кореневского района Курской области по виду экономической деятельности «Образование», утвержденное решением Представительного Собрания Кореневского района Курской области от 20.06.2018 г. № 33», в ред. решения Представительного Собрания Кореневского района Курской области от 25.12.2023 г. №31 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных казенных образовательных учреждений, муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования Кореневского района Курской области по виду экономической деятельности «Образование», утвержденное решением Представительного Собрания Кореневского района Курской области от 20.06.2018 г. № 33», в ред. решения Представительного Собрания Кореневского района Курской области от 27.11.2019 г. №86 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных казенных образовательных учреждений Кореневского района Курской области по виду экономической деятельности «Образование», утвержденное решением Представительного Собрания Кореневского района Курской области от 20.06.2018г. № 33», в ред. решения Представительного Собрания Кореневского района Курской области от 08.06.2022 г. №24 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных казенных образовательных учреждений

Кореневского района Курской области по виду экономической деятельности «Образование», утвержденное решением Представительного Собрания Кореневского района Курской области от 20.06.2018г. № 33», в ред. решения Представительного Собрания Кореневского района Курской области от 15.08.2023г. №29 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных казенных образовательных учреждений, муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования Кореневского района Курской области по виду экономической деятельности «Образование», утвержденное решением Представительного Собрания Кореневского района Курской области от 20.06.2018 г. № 33») и включает в себя минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (далее - минимальные оклады) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), размеры повышающих коэффициентов к окладам; условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с перечнями выплат, утвержденными Представительным Собранием Кореневского района Курской области, а также критерии их установления, условия оплаты труда директора, заместителей директора по виду экономической деятельности "Образование"» (далее Положение).»

2. В разделе III пункт 9 Положения изложить в следующей редакции:

«9. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы определяются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.»

3. Пункт 3 раздела IV Положения дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Из фонда оплаты труда учреждения предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней.»

4. Раздел V Положения дополнить пунктом 6 следующего содержания:

«6. Месячная заработная плата работников, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

Оплата работы в условиях, отклоняющихся от нормальных, не может включаться в сумму заработной платы работников, размер которой не превышает минимального размера оплаты труда.

Сверх установленного МРОТ должны начисляться и выплачиваться:

- дополнительная работа в порядке совмещения профессий (должностей);
- выплаты, связанные со сверхурочной работой, работой в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни;
- дополнительная работа (классное руководство), проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками, руководство методическими объединениями и др.), оплата которой производится в соответствии с ее размером, установленным в трудовом договоре или дополнительном соглашении к нему; учебная (преподавательская) работа сверх установленной нормы часов учебной (преподавательской) работы в неделю, которая оплачивается пропорционально фактически определенному объему учебной (преподавательской) работы;
- премии к праздникам и юбилейным датам;
- доплата за выслугу лет.».